



UFFICIO DEL PERSONALE

Pistoia, 28 marzo 2024

Circ. n. 179

Al personale docente
Al personale ATA
Al DSGA
SEDE E SUCCURSALI
Al Sito WEB

OGGETTO: Misure di semplificazione per l’esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ai sensi dell’art.1 commi da 180 a 182 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213

Si rende noto che la legge 30 dicembre 2023 n. 213 ha introdotto il cosiddetto “Bonus mamme”, ovvero l’esonero della contribuzione previdenziale, fino a un massimo di 3000 euro annui, per le lavoratrici madri. In particolare, l’articolo 1, comma 180 riconosce l’esonero alle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 e fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo. In via sperimentale, il successivo comma 181 riconosce il medesimo esonero anche alle lavoratrici madri di due figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 e fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

Al fine di agevolare l’accesso alla misura a quanti ne abbiano diritto, si pubblicano in allegato alla presente le istruzioni operative diffuse dal Ministero dell’Istruzione e del Merito, unitamente alle schermate dell’applicativo informatico, accessibile dal SIDI, mediante il quale le lavoratrici madri potranno comunicare la volontà di beneficiare della misura, nonché i dati necessari a verificare la sussistenza dei requisiti che determinano il diritto al beneficio.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Anna Maria Corretti

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme collegate